



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมนำใจ ใส่สะอาด สุขภาพดี มีความสุขของโรงพยาบาลเมืองปาน.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเมืองปาน.....

สถานที่ตั้ง.....๓๔๗ หมู่ที่ ๔ ตำบลเมืองปาน อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางภัทรพร ปิลาผล.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

สังกัด.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเมืองปาน.....โทรศัพท์.....๐ ๕๔๒๗ ๖๓๔๕ ต่อ ๑๑๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....aoffy๒๕๒๕๒๘@gmail.com.....LINE ID :.....๐ ๙๓๑๓๘ ๒๑๖๔.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเมืองปาน	๒๕ คน	๑๐ คน	-
๒. คณะกรรมการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเมืองปาน	๑๔ คน	-	๓๐ คน
๓. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเมืองปาน	๑๔๐ คน	-	-
๔. คณะกรรมการ ๕ส. และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเมืองปาน	๑๔๐ คน	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๖.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๔.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันสำคัญ ทางศาสนา เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ และ พระมหากษัตริย์	จนท. ๑๓๐ คน	บุคลากรเข้าถึง ประเพณีดีงาม เพื่อ เป็นฐานในการสร้าง คุณธรรมจริยธรรม	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัย ธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่	จนท. ๑๓๐ คน	บุคลากรมีความรู้ตาม คุณธรรม ๕ หลัก คือ พอเพียง สุจริต จิต อาสา กตัญญู ตระหนักถึงคุณค่า ทรัพยากรและ สิ่งแวดล้อมสาธารณสุข สมบัติ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือ การทำความดี (๑) กิจกรรมจัดทำสื่อผลการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบเผยแพร่เว็บไซต์สื่อสังคม ออนไลน์	จนท. ๑๔ คน	มีผลงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมเพื่อ สร้างการยอมรับและ ขยายผลสู่สังคม	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคลากรของ โรงพยาบาลเมืองปาน		มีผลงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมเพื่อ สร้างการยอมรับและ ขยายผลสู่สังคม	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p><u>แผนย่อยที่ ๒</u> <u>เป้าหมายที่ ๑</u> เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม</p>	<p>คณะทำงาน ๑๔ คน</p>	<p>คณะทำงาน มีความรู้ ความเข้าใจในการ ดำเนินงานของชมรม จริยธรรมเพื่อส่งเสริม จ ริ ย ธรรม อย่ า ง ต่อเนื่อง</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
	<p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการให้ความรู้เสริมสร้างและพัฒนา ทางด้าน จริยธรรมและการรักษาวินัย การ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และป้องกันการ เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน (๒) กิจกรรมร่วมประกาศเจตนารมณ์การ ขับเคลื่อนหน่วยงาน การต่อต้านการทุจริต</p>	<p>จนท. ๑๓๐ คน</p>	<p>บุคลากรมีความรู้และ เสริมสร้างการส่งเสริม คุณธรรม</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	<p>✓</p>		<p>✓</p>	
<p><u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม</p>	<p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาไกลระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ใน การนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) กิจกรรมจดหมายข่าวประชาสัมพันธ์</p>	<p>จนท. ๓๐ คน</p>	<p>บุคลากรนำนวัตกรรม มา ประ ยุ ก ต์ ใช้ ให้ เหมาะสมกับบริบท สังคมไทย (การศึกษา และพัฒนาไกลระบบ เครดิตสังคม (Social Credit)</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานการพยาบาล</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
คุณธรรม	โรงพยาบาลเมืองปาน								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีดั้งเดิมของไทย ที่ดั่งาม (๑) กิจกรรมประชุมคณะทำงานประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการตอบแบบ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ประจำปี ๒๕๖๙	คณ ะ ทํ า ง า น ITA ๑๔ คน	คณะทำงาน มีความรู้ ความเข้าใจในการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	จนท. ๓๐ คน	บุคลากรมีสมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นต่อ การปฏิบัติงาน ใน บทบาทหน้าที่ของตน และมีจรรยาบรรณ เหมาะสมในการเป็น ข้าราชการที่ดี	-	คณะกรรมการ HRD	✓	✓	✓	✓
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบ การจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อนโดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวง สาธารณสุข(ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕ (๒) กิจกรรมให้ความรู้แนวทางปฏิบัติเพื่อ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิด หรือคุกคามในการทำงาน	จนท. ๓๐ คน	บุคลากรมีความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตร ด้าน ทุจริตศึกษา และ แนวทางปฏิบัติเพื่อ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการลวงละเมิด หรือคุกคามในการ ทำงาน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมเผยแพร่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์	จนท. ๑๓๐ คน	มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้โดยใช้สื่อสังคม ออนไลน์ในการ เผยแพร่ผลสำเร็จ ดำเนินงานการเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๐ คน	๑๓๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๒ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๐ แห่ง ๑๐๐ คน	๑๐ แห่ง ๑๓๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-ระบบ	-ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	- แห่ง - คน	- แห่ง - คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมทำบุญตักบาตรโรงพยาบาลเมืองปาน.....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....สอดคล้องกับมิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่

(๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม

สอดคล้องกับดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ชมรมจริยธรรมนำใจ ใส่สะอาด สุขภาพดี มีความสุขของโรงพยาบาลเมืองปาน จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งแด่พระสงฆ์ จำนวน ๓ รูป ณ อาคารผู้ป่วยนอกและอาคารผู้ป่วยใน เพื่อให้ผู้ป่วยและญาติ พร้อมทั้งบุคลากรทางการแพทย์ ได้มีโอกาสทำบุญเสริมกำลังใจ เพื่อให้มีกำลังใจที่เข้มแข็งในการปฏิบัติหน้าที่ให้บริการผู้ป่วยต่อไป



โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....โครงการให้ความรู้เสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙.....

สอดคล้องตามมติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....สอดคล้องตามมติการประเมินITA มติของการ "ป้องกันการทุจริต" โดยมีความเกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด (Indicator) เป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต (Corruption Prevention): โดยเฉพาะในประเด็นการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การส่งเสริมจริยธรรมและวิชาชีพ (Ethics Promotion): มุ่งเน้นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ

สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ดังนี้

๑. ความรับผิดชอบ การปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการ และความรับผิดชอบต่อหน้าที่โดยไม่ละเว้น
๒. ความซื่อสัตย์ สุจริต การป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และการรักษาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานพัสดุและการเงิน
๓. วินัย การปฏิบัติตามข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันการถูกลงโทษทางวินัย

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

ดำเนินการจัดขึ้นเมื่อวันที่ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลเมืองปาน เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้บุคลากรเข้าใจข้อกำหนด ระเบียบวินัย และข้อห้ามตามหลักธรรมาภิบาล และป้องกันความเสี่ยง ลดโอกาสการกระทำผิดวินัยโดยไม่เจตนาจากการขาดความรู้ในข้อระเบียบข่ากฎหมายที่เกี่ยวข้องจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงเพื่อยกระดับคุณธรรม เพิ่มคะแนนการประเมิน ITA ในมิติการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมความโปร่งใส สร้างวัฒนธรรมองค์กรปลูกฝังจิตสำนึก "แยกเรื่องส่วนตัวออกจากเรื่องส่วนรวม"



คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางภัทรพร ปิลาผล)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ 

(นายสิทธิกร สาริวัต)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน
วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

